



## 応募資格

- ・キャンプ参加時点で各スタッフの規定年齢に達していること
- ・YMCA のキャンプの趣旨に賛同すること
- ・日本語を中心としたキャンプ生活、トレーニング、レポート等に意欲的に取り組めること
- ・心身共に健康で協調性があること
- ・ルールを守れること／喫煙・飲酒はキャンプ期間中禁止であり、それを守れること
- ・ソーシャルセキュリティーナンバーがあり、過去に犯罪歴がないこと

## 選考方法

書類選考と個別オンライン面接を順次行います。定員になり次第締め切ります。

※皆さんに理解して欲しいこと（特に東京パートナーシップキャンプに関わりの深い皆さんへ）

- ・フロストバレーYMCAはNPO（非営利団体）です。キャンプ参加費や寄付をもとに大切なキャンプが行われ、限られた予算の中で2026年サマーキャンプチームを作っていきます。
- ・参加する子どもたちの人数に対してオーバースタッフになると、スタッフのモラルが低下することがあります。どんなに優秀で、東京パートナーシップキャンプに毎年参加していても、チーム編成上、採用されない場合があります。
- ・参加する子どもたちの人数が4月ごろに概ね確定します。申込状況によってスタッフの人数を調整することがあります。予めご了承ください。
- ・キャンプは時代の流れと共に内容も変わります。ルールの変更があった場合に、スタッフとしてきちんと理解し実践することが求められます（自身の経験上楽しかったからというだけで、続けることはできません）。

## 給与

ビザのステイタス等で給与が受け取れない場合、ボランティアのポジションがあります。別案内をご確認ください。申込方法は同じです。

## スケジュール（予定）

3月21日（土）～22日（日）	キャンプ場下見（フロストバレーに行っていない方を対象）
4月18日（土）～19日（日）	キャンプ場下見（予備日）
5月22日（金）夕方～25日（月・祝）	リーダートレーニング（在米の全サマーキャンプスタッフ対象）
5月31日（日）2:00PM-5:00PM	オンライン打ち合わせ会
6月13日（土）～6月20日（土）	トレーニング（リーダーシップチーム応募者のみ）
6月20日（土）～6月27日（土）	トレーニング（全サマーキャンプリーダー）
6月28日（日）～7月10日（金）	キャンプセッション1
7月12日（日）～7月24日（金）	キャンプセッション2
7月26日（日）～8月07日（金）	キャンプセッション3
8月09日（日）～8月21日（金）	キャンプセッション4

- ・春のトレーニングは任意ですが、サマーキャンプに向けて自信をつけるたいへん良い機会となりますので、ぜひご参加ください。
- ・トレーニング、キャンプはフロストバレーYMCA に宿泊して実施いたします。フロストバレーYMCA までの送迎を可能な限り予定していますが、現地集合解散になることもあります。（集合解散はホワイトプレインズオフィスを予定）
- ・全てのトレーニング、キャンプは、日本語をベースとして実施しています。

## 募集人数及び役割と内容

キャンブ一覧（詳細はウェブサイトをご覧ください）：<https://www.ymcatfv.org/summer/ichiran.html>

### A. シニアカウンセラー・プログラムリーダー（18歳以上）

募集人数	各セッション男女7名前後（日本組を含む）
期間	①リーダートレーニング + セッション1～セッション4（3つ以上のキャンブへの参加が基本となります） ※3つ以上のキャンブに参加できない場合は相談ください（1Weekキャンブを含む）。 ※途中で帰宅し後半のセッションに戻ってくることも可能です。 ②リーダートレーニング + セッション3 & セッション4（セッション4a…8/14まででも応募可能です） ③リーダートレーニング + セッション4
給与	YMCAより規定に従って給与をお支払いします。（\$500～/Per week）
役割	子ども10人程度のグループのリーダー（カウンセラー）です。同じく18歳以上のカウンセラー、もしくは17歳のジュニアカウンセラーと共同でグループを担当します。CITキャンパー（16歳）がグループに入ることもあります。CITキャンパー、ジュニアカウンセラーの指導も役割に含まれます。セッションによってはバスリーダーやグループを担当せず、キャンブ全体の進行役としてプログラムリーダーを担当する場合があります。キャンパーやキャンブ全体に対して責任感のある方を希望します。

### B. リーダーシップスタッフ…ビレッジコーディネーター/CITコーディネーター（19歳以上）

募集人数	2名～3名
期間	リーダーシップチームトレーニング（6/13～）+セッション1～セッション4 ※全てのセッションに参加できない場合は相談ください。
給与	YMCAより規定に従って給与をお支払いします。（\$575～/Per week）
役割	ディレクターと協力しキャンブ全体の運営を担当します。キャンブ全体のまとめ役、全リーダーのスーパーバイズ、他キャンブとの連絡調整等、多岐にわたる役割を担当します。キャンブ全体に対して責任感を持ち、全リーダーにとって良いロールモデルとなれる方を希望します。 コーディネーターは、グループリーダー、プログラムリーダーのまとめ役も担います。質の高いプログラム運営のため、キャンブやプログラムの本質を理解し、全リーダーに対して平等に接し、必要なスーパーバイズができる方を希望します。スリープアウト、アクアティクス、ロープス、メインキャンブとの調整なども担当します。兼務することや、リーダー全体の男女比によって、カウンセラーを担当する場合があります。 CITコーディネーターは、トレーニング全体の調整、運営を担当します。CITトレーニングの企画、運営、CITキャンパーのスーパーバイズ、またCITキャンパーを受け持つカウンセラーのスーパーバイズも担当します。将来、ジュニアリーダー、またカウンセラーとなる若い世代を育てる重要な役割を理解し、熱い思いを持って取り組むことが出来る方を希望します。兼務することや、リーダー全体の男女比によって、カウンセラーを担当する場合があります。

### C. アシスタントディレクター（20歳以上）

募集人数	1名
給与など	詳細はお問合せください。
期間	ディレクタートレーニング（6/7～）+セッション1～セッション4

役割	ディレクターと協力しキャンプ全体の運営を担当します。ディレクターミーティングへの出席、スタッフ配置やグループ分け、リーダーシップチームのスーパーバイズ、他部署や保護者との連絡調整等、多岐にわたる役割を担当します。キャンプ全体に対して責任感を持ち、全リーダーにとって良いロールモデルとなれる方を希望します。
----	--

#### D. キャンプサポーター（18歳以上・シニアカウンセラーと同じ）

募集人数	各セッション 2 名前後
期間	キャンプ期間中の短期での参加（目安として 5 日間以上）
役割	インストラクターとしてスポーツ等の指導、ウェルネスセンターのサポート、荷物運び、事務作業、キャンプ初日と最終日のバスリーダーなど短期間でのキャンプサポートなど多岐に渡るサポートが必要です。個別にご相談ください。

### 応募から採用までの流れ

#### フロストバレーYMCA のホームページから登録（英語）と申込書の提出（日本語）／説明会へ参加

▷登録（英語）：以下のリンクからお進みください。アカウントを作成してください。

<https://frostvalley.org/employment/summer-jobs/>

リファレンス 3 名を入力ください。18 歳以上であなたのことをよく知ってる方にご依頼をください。後日、こちらから email にてキャンプスタッフとして推薦できるかどうか確認をさせていただきます。3 名のうち 1 名はご家族の方でも構いません。

▷申込書（日本語）の提出：Google Form を提出してください。※必ず参加を希望する本人が記入して下さい。

<https://forms.gle/jZCn4bHyfywwY84VA>

▷説明会に参加：【重要】初めてスタッフとして参加する方は必ずご参加ください。

<https://forms.gle/QHr4e1rsJABBTyNz6>

【第一次締切】1 月 30 日（金）までに、申込書（英語 & 日本語）を完了してください。

1. 書類選考後、オンライン面接 日本語の申込書を提出した方からオンライン面接の日程を調整します。

候補日は 1 月 10 日（土）、11 日（日）、17 日（土）、18 日（日）、25 日（日）です。面接時間は 20 分程度。面接はオンラインです。申込が完了した方から日時を調整します。

#### 2. 結果

第一次募集の結果は、2 月 5 日までに連絡します。

※推薦状 3 通を含む全ての書類提出、登録等が済んでいる必要があります。

#### 3. 採用後

・参加する子どもたちの人数が 4 月ごろに概ね確定します。申込状況によってスタッフの人数を調整することがあります。予めご了承ください。

・提出書類、トレーニングなどについて、必要な連絡を E-mail で行います。スタッフから E-mail が届いた際は、可能な限り早く返信をするように心がけて下さい。スムーズなコミュニケーションが大切になります。

・トレーニング中の様子を踏まえ、キャンプスタッフとして不適切と判断された場合、採用後であっても採用を取り消す場合があります。積極的に参加してくれるよう期待しています。

・採用後に参加期間の変更が出る場合は速やかにお知らせください。希望に添えない場合もあります。

問い合わせ先：Tokyo-Frost Valley YMCA Partnership E-mail: Tokyo-info@frostvalley.org